

Objeto:	Manutenção predial		
Número do Processo:	15771.720.803/2022-44		
Número da Licitação:	pregão 04-2022		
Data do Pregão:	22/11/2022	Horário:	9hs
Município(s)/locais da prestação de serviço	Alíquotas do ISS do Município (não altere)		
ALFSPO - SÃO PAULO	5,00%		
Número de meses de execução contratual:	20		
Unidade de medida	serviço		
Salário Normativo Categoria Profissional: Oficial de Manutenção predial	R\$ 2.283,36		
Salário Normativo da Categoria Profissional: Mecânico Refrigeração	R\$ 2.283,36		
Salário Normativo da Categoria Profissional: Instalador hidráulico	R\$ 2.283,36		
Salário Normativo Categoria Profissional: Eletricista	R\$ 2.283,36		
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			
Data base da categoria	01/05/2022		
Salário Mínimo Nacional	R\$ 1.212,00		
CBO Oficial de manutenção predial	5143-25		
CBO Técnico ar condicionado	9112-05		
CBO Técnico Hidráulico	7241-10		
CBO Eletricista	9511-05		
SAT/GIIL-RAT:	3%	FAP:	1,00000
Custos Indiretos / Despesas Administrativas:	11,75%		
Lucro:	10,98%		
Regime Tributário (Selecione)	Informe o regime tributário: Clique na célula A26. Abrirá uma barra de rolagem. Escolha Lucro Real ou Presumido		
Lucro Presumido			
Tributos		Alíquota	Tributos Federais
Tributos Federais	PIS:	0,65%	3,65%
	COFINS:	3,00%	
Tributos Municipais (ISS)			Total de Tributos
	ALFSPO - SÃO PAULO	5,00%	8,65%

APENAS PREENCHER O CAMPO AUTOMATICAMENTE

não altere. Preenchimento automático

SUBMODULO 2.3								
Vale Transporte								
Localidade	Valor de um bilhete	Bilhetes por dia	Dias úteis/mês	Custo Total	Oficial	Tec Ar cond.	Tec Hidráulico	Eletricista
ALFSPO - SÃO PAULO	7,48	2	21,726	325,021	188,02096	188,021	188,021	188,02096
Participação máxima dos empregados (6% sobre o salário base)								
Função	Participação do empregado							
Of. Manutenção	137							
Tec. Ar condicionado	137							
Tec. Hidráulico	137							
Eletricista	137							
Tiquete Refeição ou Auxílio Alimentação								
Valor por dia (A)	Desconto do empregado (B)	Dias úteis no mês (C)	Custo mensal do empregador [(A - B) x C]					
27,56	1,378	21,726	568,8301					
Assistência à Saúde Médica e Odontológica								
Valor Mensal (A)	Desconto do empregado (B)	Custo Mensal do empregador (A - B)						
R\$ 22,83	R\$ -	R\$22,83						
Cesta Básica								
Auxílio Creche								
Valor mensal por empregada mãe (A)	% de empregadas mães (B)	Custo Mensal (A x B)						
	5,95%	0						
Seguro de Vida								
Valor anual (A)	Valor mensal (B = A/12)	Contrib. mensal máx. do empregado (C =	Custo mensal do empregador (B - C)					
123,96	10,33	0	10,33					
Benefício Social Sindical								
0								
Benefício Natalidade								
0								
outros (preencher)								
R\$ 0,00								
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO								
PERCENTUAL DE OCORRÊNCIA DO AVISO PREVIO INDENIZADO				5,55%				
PERCENTUAL DE OCORRÊNCIA DO AVISO PREVIO TRABALHADO (preenchimento automático, NÃO DIGITE NADA)				94,45%				

SUBMÓDULO 4.1- Ausências Legais						
A	Férias			9,09%	%	não altere
B	Ausências Legais	Dias de ausência por ano	3	Percentual de ocorrência	100,00%	
C	Auxílio Doença		3		100,00%	
D	Licença paternidade		5		5,928%	
E	Ausência por acidente do trabalho		1		100,00%	
F	Afastamento Maternidade		120		0,31%	
G	Outros (especificar)				0,00%	

MÓDULO 5, item B - Equipamentos e Materiais (custo mensal por empregado)					
B	Insumos (materiais, depreciação de equipamentos, ferramentas e peças de uso rotineiro e direto pela Equipe	Percentual sobre a mão de obra residente:	2,47%		caso haja alteração para menos, deverá enviar comprovação documental (prova de exequibilidade)

PREENCHER SOMENTE CÉLULAS EM AMARELO	
DETALHAMENTO DO BDI SERVIÇOS SOB DEMANDA ITEM 02	
ADMINISTRAÇÃO CENTRAL (AC)	3%
SEGURO +GARANTIA	0.80%
RISCO	0.97%
DESPESA FINANCEIRA	0.59%
LUCRO	7.40%
TRIBUTOS	8.65%
PIS	0.65%
COFINS	3.00%
ISS	5.00%
BDI	23.90%

Conforme Acórdão TCU Plenário 2022/0913, Tipo de obra referência: construção de edifícios. Primeiro quartil. Baixo risco e baixa complexidade. Para referência do lucro

foi utilizado o quartil médio para ser mais adequado ao percentual de lucro verificado nas atuais contratações.

PREENCHA SOMENTE CÉLULAS EM AMARELO

UNIFORMES para cada funcionário					PREENCHA SOMENTE CÉLULAS EM AMARELO
ITEM	CUSTO UNITÁRIO (R\$) [1]	VIDA ÚTIL (MESES) [2]	QTD [3]	CUSTO MENSAL (R\$) [4] [4]=[1]*[3]/[2]	
Jaleco manga longa com calça em brim	R\$ 135,00	6	2	R\$ 45,00	
Camiseta de algodão, manga curta com a logomarca da empresa contratada	R\$ 37,06	6	3	R\$ 18,53	
Suéter/blusão de algodão	R\$ 132,50	12	1	R\$ 11,04	
Par de meias de algodão	R\$ 7,00	6	3	R\$ 3,50	
sapato ocupacional ou bota, resistente à água, antiderrapante, sem biqueira de aço, com biqueira de proteção	R\$ 74,90	12	1	R\$ 6,24	
Crachá de identificação com foto, nome e tipo sanguíneo	R\$ 1,66	12	1	R\$ 0,14	
outros		12	1	R\$ -	
EPIs para cada funcionário					
ITEM	CUSTO UNITÁRIO (R\$) [1]	VIDA ÚTIL (MESES) [2]	QTD [3]	CUSTO MENSAL (R\$) [4] [4]=[1]*[3]/[2]	
máscara de proteção respiratória pff2, proteção contra poeira e névoa, para uso durante tarefas que emitam resíduos	R\$ 2,17	1	1	R\$ 2,17	
Máscara de TNT tripla proteção, com clipe nasal e elásticos para fixação nas orelhas, proteção contra vírus e bactérias (cx com 50u)	R\$ 9,97	1	1	R\$ 9,97	
LUVA de borracha latex antiderrapante	R\$ 3,61	6	1	R\$ 0,60	
LUVA ISOLANTE DE BORRACHA CLASSE 00 2.5kv	R\$ 278,57	20	1	R\$ 13,93	
ABAFADOR DE RUÍDO TIPO CONCHA PARA SLOT DE CAPACETE, ABAFAMENTO MÍNIMO DE 20dB	R\$ 16,88	20	1	R\$ 0,84	
CAPACETE CLASSE B TIPO II COM JUGULAR, COM ADESIVO DE IDENTIFICAÇÃO DO FUNCIONÁRIO VISÍVEL NA ÁREA EXTERNA DO CASCO COM AS INFORMAÇÕES: NOME COMPLETO, FUNÇÃO E TIPO SANGUÍNEO.	R\$ 14,96	20	1	R\$ 0,75	
CINTA LOMBAR	R\$ 48,95	20	1	R\$ 2,45	
ÓCULOS DE SEGURANÇA PARA ELETRICISTA COM PROTEÇÃO UVA E UVB, FILTRO UV COM EFICIENCIA MÍNIMA DE 90%, TRATAMENTO ANTI-RISCO.	R\$ 4,25	12	1	R\$ 0,35	
LUVAS DE RASPA DE COURO	R\$ 11,19	20	1	R\$ 0,56	
LUVA TRICOTADA PIGMENTADA EM NYLON COM PUNHO EM ELÁSTICO (PAR)	R\$ 15,00	20	1	R\$ 0,75	

PROTETOR FACIAL EM POLICARBONATO RÍGIDO DE ALTA RESISTÊNCIA, PARA PROTEÇÃO MECÂNICA CONTRA PARTÍCULAS VOLANTES MULTIDIRECIONAIS	R\$10,83	20	1	R\$0,54
outros	R\$-	20	1	R\$-
outros	R\$-	20	1	R\$-
				R\$-
				R\$-
				R\$-
				R\$-
				R\$-
ancora_uniformes				
Custo Total Mensal				R\$117,36

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		157717208003/2022-44							
Número da Licitação:		04_2022							
Data do Pregão:		22/11/2022				Horário:		9hs	
Descrição do Serviço:		manutenção predial							
OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL									
Município(s)/locais da prestação de serviço		São Paulo							
Número de meses de execução contratual:								20	
Unidade de medida								serviço	
APENAS PREENCHA CÉLULAS EM AMARELO									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:							R\$ 2.283,36	
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)								
3	Data base da categoria							05/22	
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO							5143-25	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A	Salário Base							R\$ 2.283,36	
B	Adicional de Periculosidade	CLT art. 193 e seguintes; CF art.	Adicional de 30%	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não			R\$ 0,00	
C	Adicional Noturno								
D	Adicional de Hora Noturna reduzida								
E	Adicional de hora extra no feriado								
F	Outros (especificar)								
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 2.283,36	
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários									
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias									
A	13º. Salário			8,33%			R\$ 190,20		
B	Adicional de férias			3,03%			R\$ 69,18		
				11,36%			R\$ 259,38		
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições									
Base de cálculo: Módulo 1 + Smódulo 2.1								R\$ 2.542,74	
2.2– Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS									
A	INSS			36,80%			R\$ 935,68		
B	SESI ou SESC			20,00%			R\$ 508,54		
C	SENAI ou SENAC			1,50%			R\$ 38,14		
D	SENAI ou SENAC			1,00%			R\$ 25,42		
E	INCRA			0,20%			R\$ 5,08		
F	Salário educação			2,50%			R\$ 63,56		
G	FGTS			8,00%			R\$ 203,41		
H	SAT/GIIL-RAT	3%	FAP: 1,00000	3,00%			R\$ 76,28		
I	SEBRAE			0,60%			R\$ 15,25		
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários									
A	Vale Transporte							R\$ 188,02	
B	Tiquete Refeição ou Auxílio Alimentação							R\$ 568,83	
C	Assistência Médica e Odontológica							R\$ 22,83	
D	Cesta Básica							R\$ 0,00	
E	Auxílio Creche							R\$ 0,00	
F	Seguro de vida							R\$ 10,33	
G	Benefício social sindical							R\$ 0,00	
H	Benefício natalidade							R\$ 0,00	
I	outros (especificar)							R\$ 0,00	
Total								R\$ 790,01	
Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário									
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias			11,36%			R\$ 259,38		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			36,80%			R\$ 935,68		
2.3	Benefícios Mensais e diários							R\$ 790,01	
Total								R\$ 1.985,07	
Módulo 3 – Provisão para rescisão									
Base de Cálculo (Módulo 1 + Smódulo 2.1):								R\$ 2.542,74	
A	Aviso Prévio	30 dias	% de ocorrência: 5,55%	0,46%			R\$ 11,76		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%			R\$ 0,94		
C	Aviso Prévio Trabalhado	% de ocorrência: 94,45%		1,10%			R\$ 28,01		
D	Incidência do SM 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,41%			R\$ 10,31		
Base de Cálculo (Módulo 1):								R\$ 2.283,36	
E	Multa do FGTS (Conta vinculada)			4,00%			R\$ 91,33		
Total								R\$ 142,35	
Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente									
Submódulo 4.1 – Substituto na cobertura de ausências legais									
Base de Cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.2):								R\$ 3.219,04	
A	Substituto na cobertura de férias			9,09%			R\$ 292,61		
Base de Cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 - (VT+VA) + Módulo 3)								R\$ 3.653,93	
B	Substituto na cobertura de ausências legais			0,82%			R\$ 30,03		
C	Substituto na cobertura de auxílio doença			0,82%			R\$ 30,03		
D	Substituto na cobertura de licença paternidade			0,08%			R\$ 2,96		
E	Substituto na cobertura de ausência por acidente do trabalho			0,27%			R\$ 10,01		
F	Substituto na cobertura de afastamento maternidade			0,02%			R\$ 0,77		
G	Outros (especificar)			0,00%			R\$ 0,00		
Total								R\$ 366,41	
Submódulo 4.2 – Intrajornada									
A	Intervalo para repouso e alimentação							R\$ 0,00	
Total								R\$ 0,00	
Quadro resumo do Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente									
4.1	Ausências legais							R\$ 366,41	
4.2	Intrajornada							R\$ 0,00	
Total								R\$ 366,41	
MÓDULO 05 – Insumos Diversos									
A	Uniformes e EPI (custo mensal por empregado)							R\$ 117,36	

B	Equipamentos e Materiais (custo mensal por empregado)	2,47%	R\$ 118,00
C	Outros (especificar)	--	
	(custo mensal por	--	
Total de Insumos Diversos			R\$ 235,36

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração		R\$ 2.283,36
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		R\$ 1.985,07
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisão		R\$ 142,35
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente		R\$ 366,41
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos		R\$ 235,36
Custo Direto - Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 5.012,55

MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos			
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas	11,75%	R\$ 588,97
B	Lucro	10,98%	R\$ 615,04
C	Tributos Totais	Percentual	8,65%
		Valor	R\$ 588,65
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			R\$ 1.792,66

Valor total proposto por empregado			R\$ 6.805,21
------------------------------------	--	--	--------------

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	157717208003/2022-44		
Número da Licitação:	04_2022		
Data do Pregão:	22/11/2022	Horário:	9hs
Descrição do Serviço:	manutenção predial		
OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL			
▶	Município(s)/locais da	São Paulo	
▶	Número de meses de execução contratual:	20	

▶	Unidade de medida	serviço
---	-------------------	---------

APENAS PREENCHA CÉLULAS EM AMARELO

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.283,36
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	
3	Data base da categoria	05/22
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO	5143-25

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração					
A	Salário Base				R\$ 2.283,36
B	Adicional de Periculosidade	CLT art. 193 e seguintes; CF art.	Adicional de 30%	<input type="radio"/> Sim <input checked="" type="radio"/> Não	R\$ 0,00
C	Adicional Noturno				
D	Adicional de Hora Noturna reduzida				
E	Adicional de hora extra no feriado				
F	Outros (especificar)				
VALOR DA REMUNERAÇÃO					R\$ 2.283,36

Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 – 13°. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			
A	13°. Salário	8,33%	R\$ 190,20
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 69,18
		11,36%	R\$ 259,38

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
Base de cálculo: Módulo 1 + Smódulo 2.1				R\$ 2.542,74
2.2– Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS			36,80%	R\$ 935,68
A	INSS		20,00%	R\$ 508,54
B	SESI ou SESC		1,50%	R\$ 38,14
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 25,42
D	INCRA		0,20%	R\$ 5,08
E	Salário educação		2,50%	R\$ 63,56
F	FGTS		8,00%	R\$ 203,41
G	SAT/GIIL-RAT	3%	FAP: 1,00000	3,00% R\$ 76,28
H	SEBRAE			0,60% R\$ 15,25

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
A	Vale Transporte	R\$ 188,02
B	Tíquete Refeição ou Auxílio Alimentação	R\$ 568,83
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$ 22,83
D	Cesta Básica	R\$ 0,00
E	Auxílio Creche	R\$ 0,00
F	Seguro de vida	R\$ 10,33
G	Benefício social sindical	R\$ 0,00
H	Benefício natalidade	R\$ 0,00
I	outros (especificar)	R\$ 0,00

	Total	R\$ 790,01
--	--------------	-------------------

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário			
2.1	13°. Salário, férias e adicional de férias	11,36%	R\$ 259,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 935,68
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 790,01
	Total		R\$ 1.985,07

Módulo 3 – Provisão para rescisão					
Base de Cálculo (Módulo 1 + Smódulo 2.1):					R\$ 2.542,74
A	Aviso Prévio	30 dias	% de ocorrência: 5,55%	0,46%	R\$ 11,76
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%	R\$ 0,94
C	Aviso Prévio Trabalhado		% de ocorrência: 94,45%	1,10%	R\$ 28,01
D	Incidência do SM 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,41%	R\$ 10,31
Base de Cálculo (Módulo 1):					R\$ 2.283,36
E	Multa do FGTS (Conta vinculada)			4,00%	R\$ 91,33
Total					R\$ 142,35

Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1 – Substituto na cobertura de ausências legais			
Base de Cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.2)			R\$ 3.219,04
A	Substituto na cobertura de férias	9,09%	R\$ 292,61
Base de Cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 - (VT+VA) + Módulo 3)			R\$ 3.653,93
B	Substituto na cobertura de ausências legais	0,82%	R\$ 30,03
C	Substituto na cobertura de auxílio doença	0,82%	R\$ 30,03
D	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,08%	R\$ 2,96
E	Substituto na cobertura de ausência por acidente do trabalho	0,27%	R\$ 10,01
F	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,77
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total			R\$ 366,41

Submódulo 4.2 – Intra jornada		
A	Intervalo para repouso e alimentação	R\$ 0,00
	Total	R\$ 0,00

Quadro resumo do Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente		
4.1	Ausências legais	R\$ 366,41
4.2	Intra jornada	R\$ 0,00
	Total	R\$ 366,41

MÓDULO 05 – Insumos Diversos		
A	Uniformes e EPI (custo mensal por empregado)	
		R\$ 117,36
B	Equipamentos e Materiais (custo mensal por empregado)	
		2,47%
		R\$ 118,00
C	Outros (especificar)	--
	(custo mensal por	--
	Total de Insumos Diversos	R\$ 235,36

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 2.283,36
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.985,07
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisão	R\$ 142,35
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 366,41
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos	R\$ 235,36
Custo Direto - Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5.012,55

MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos			
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas	11,75%	R\$ 588,97
B	Lucro	10,98%	R\$ 615,04
C	Tributos Totais	Percentual	8,65%
		Valor	R\$ 588,65
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			R\$ 1.792,66
Valor total proposto por empregado			R\$ 6.805,21

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	157717208003/2022-44		
Número da Licitação:	04_2022		
Data do Pregão:	22/11/2022	Horário:	9hs
Descrição do Serviço:	manutenção predial		
INSTALADOR HIDRÁULICO			
▶	Município(s)/locais da	São Paulo	
▶	Número de meses de execução contratual:	20	

▶	Unidade de medida	serviço
---	-------------------	---------

APENAS PREENCHA CÉLULAS EM AMARELO

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.283,36
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	
3	Data base da categoria	05/22
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO	5143-25

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração			
A	Salário Base		R\$ 2.283,36
B	Adicional de Periculosidade	CLT art. 193 e seguintes; CF art.	Adicional de 30% <input checked="" type="radio"/> Sim <input type="radio"/> Não
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna reduzida		
E	Adicional de hora extra no feriado		
F	Outros (especificar)		
VALOR DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.283,36

Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 – 13°. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			
A	13°. Salário	8,33%	R\$ 190,20
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 69,18
		11,36%	R\$ 259,38

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
Base de cálculo: Módulo 1 + Smódulo 2.1			R\$ 2.542,74
2.2– Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS			36,80% R\$ 935,68
A	INSS	20,00%	R\$ 508,54
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 38,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 25,42
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,08
E	Salário educação	2,50%	R\$ 63,56
F	FGTS	8,00%	R\$ 203,41
G	SAT/GIIL-RAT	3%	FAP: 1,00000 3,00% R\$ 76,28
H	SEBRAE		0,60% R\$ 15,25

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários	
A	Vale Transporte R\$ 188,02
B	Tiquete Refeição ou Auxílio Alimentação R\$ 568,83
C	Assistência Médica e Odontológica R\$ 22,83
D	Cesta Básica R\$ 0,00
E	Auxílio Creche R\$ 0,00
F	Seguro de vida R\$ 10,33
G	Benefício social sindical R\$ 0,00

H	Benefício natalidade	R\$ 0,00
I	outros (especificar)	R\$ 0,00
Total		R\$ 790,01

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário			
2.1	13°. Salário, férias e adicional de férias	11,36%	R\$ 259,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 935,68
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 790,01
Total			R\$ 1.985,07

Módulo 3 – Provisão para rescisão					
Base de Cálculo (Módulo 1 + Smódulo 2.1):					R\$ 2.542,74
A	Aviso Prévio	30 dias	% de ocorrência: 5,55%	0,46%	R\$ 11,76
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%	R\$ 0,94
C	Aviso Prévio Trabalhado		% de ocorrência: 94,45%	1,10%	R\$ 28,01
D	Incidência do SM 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,41%	R\$ 10,31
Base de Cálculo (Módulo 1):					R\$ 2.283,36
E	Multa do FGTS (Conta vinculada)			4,00%	R\$ 91,33
Total					R\$ 142,35

Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1 – Substituto na cobertura de ausências legais			
Base de Cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.2)			R\$ 3.219,04
A	Substituto na cobertura de férias	9,09%	R\$ 292,61
Base de Cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 - (VT+VA) + Módulo 3)			R\$ 3.653,93
B	Substituto na cobertura de ausências legais	0,82%	R\$ 30,03
C	Substituto na cobertura de auxílio doença	0,82%	R\$ 30,03
D	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,08%	R\$ 2,96
E	Substituto na cobertura de ausência por acidente do trabalho	0,27%	R\$ 10,01
F	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,02%	R\$ 0,77
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Total			R\$ 366,41

Submódulo 4.2 – Intra jornada		
A	Intervalo para repouso e alimentação	R\$ 0,00
Total		R\$ 0,00

Quadro resumo do Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente		
4.1	Ausências legais	R\$ 366,41
4.2	Intra jornada	R\$ 0,00
Total		R\$ 366,41

MÓDULO 05 – Insumos Diversos			
A	Uniformes e EPI (custo mensal por empregado)		R\$ 117,36
B	Equipamentos e Materiais (custo mensal por empregado)	2,47%	R\$ 118,00
C	Outros (especificar)	--	
	(custo mensal por	--	
Total de Insumos Diversos			R\$ 235,36

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 2.283,36
B	MÓDULO 02 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.985,07
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisão	R\$ 142,35

D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 366,41
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos	R\$ 235,36
Custo Direto - Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5.012,55

MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos			
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas	11,75%	R\$ 588,97
B	Lucro	10,98%	R\$ 615,04
C	Tributos Totais	Percentual	8,65%
		Valor	R\$ 588,65
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			R\$ 1.792,66

Valor total proposto por empregado			R\$ 6.805,21
---	--	--	---------------------

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	157717208032022-44		
Número da Licitação:	04_22		
Data do Pregão:	22/11/2022	Horário:	9hs
Descrição do Serviço:	manutenção predial		
ELETRICISTA			
▶	Município(s)/locais da	São Paulo	
▶	Número de meses de execução contratual:	20	

▶	Unidade de medida	serviço
---	-------------------	---------

APENAS PREENCHA CÉLULAS EM AMARELO		
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.283,36
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	
3	Data base da categoria	05/22
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO	5143-25

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração			
A	Salário Base		R\$ 2.283,36
B	Adicional de Periculosidade	CLT art. 193 e seguintes; CF art.	Adicional de 30% <input checked="" type="radio"/> Sim <input type="radio"/> Não
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna reduzida		
E	Adicional de hora extra no feriado		
F	Outros (especificar)		
VALOR DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.968,37

Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			
A	13º. Salário	8,33%	R\$ 247,26
B	Adicional de férias	3,03%	R\$ 89,94
		11,36%	R\$ 337,20

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
Base de cálculo: Módulo 1 + Smódulo 2.1			R\$ 3.305,57
2.2– Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		36,80%	R\$ 1.216,41
A	INSS	20,00%	R\$ 661,11
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 49,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 33,05
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,61
E	Salário educação	2,50%	R\$ 82,63
F	FGTS	8,00%	R\$ 264,44
G	SAT/GIIL-RAT	3%	FAP: 1,00000
		3,00%	R\$ 99,16
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,83

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
A	Vale Transporte	R\$ 188,02
B	Tiquete Refeição ou Auxílio Alimentação	R\$ 568,83
C	Assistência Médica e Odontológica	R\$ 22,83
D	Cesta Básica	R\$ 0,00
E	Auxílio Creche	R\$ 0,00
F	Seguro de vida	R\$ 10,33
G	Benefício social sindical	R\$ 0,00
H	Benefício natalidade	R\$ 0,00
I	outros (especificar)	R\$ 0,00
Total		R\$ 790,01

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário			
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias	11,36%	R\$ 337,20
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.216,41
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 790,01
Total			R\$ 2.343,62

Módulo 3 – Provisão para rescisão				
Base de Cálculo (Módulo 1 + Smódulo 2.1):				R\$ 3.305,57
A	Aviso Prévio	30 dias	% de ocorrência: 5,55%	0,46%
				R\$ 15,28
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%
				R\$ 1,22

C	Aviso Prévio Trabalhado	% de ocorrência: 94,45%	1,10%	R\$ 36,42
D	Incidência do SM 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,41%	R\$ 13,40
Base de Cálculo (Módulo 1):				R\$ 2.968,37
E	Multa do FGTS (Conta vinculada)		4,00%	R\$ 118,73
Total				R\$ 185,05

Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente				
Submódulo 4.1 – Substituto na cobertura de ausências legais				
Base de Cálculo (Módulo 1 + Submódulo 2.2)				R\$ 4.184,78
A	Substituto na cobertura de férias		9,09%	R\$ 380,39
Base de Cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 - (VT+VA) + Módulo 3)				R\$ 4.740,19
B	Substituto na cobertura de ausências legais		0,82%	R\$ 38,96
C	Substituto na cobertura de auxílio doença		0,82%	R\$ 38,96
D	Substituto na cobertura de licença paternidade		0,08%	R\$ 3,84
E	Substituto na cobertura de ausência por acidente do trabalho		0,27%	R\$ 12,98
F	Substituto na cobertura de afastamento maternidade		0,02%	R\$ 1,00
G	Outros (especificar)		0,00%	R\$ 0,00
Total				R\$ 476,13

Submódulo 4.2 – Intra jornada				
A	Intervalo para repouso e alimentação			R\$ 0,00
Total				R\$ 0,00

Quadro resumo do Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente				
4.1	Ausências legais			R\$ 476,13
4.2	Intra jornada			R\$ 0,00
Total				R\$ 476,13

MÓDULO 05 – Insumos Diversos				
A	Uniformes e EPI (custo mensal por empregado)			R\$ 117,36
B	Equipamentos e Materiais (custo mensal por empregado)		2,47%	R\$ 130,62
C	Outros (especificar) (custo mensal por empregado)	Equipamento de inspeção termográfica. Para medição de 40 (quarenta) quadros elétricos e conexões na sala de nobreak e nas cabines primária e secundária.*		R\$ 276,68
Total de Insumos Diversos				R\$ 524,66

*dada a importância e custo do equipamento para o posto, foi lançado em separado (depreciação de 1/20). Custo não renovável após 20 meses.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 2.968,37
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.343,62
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisão	R\$ 185,05
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 476,13
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos	R\$ 524,66
Custo Direto - Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 6.497,83

MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos			
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas	11,75%	R\$ 763,49
B	Lucro	10,98%	R\$ 797,29
C	Tributos Totais	Percentual	8,65%
		Valor	R\$ 763,08
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			R\$ 2.323,86

Valor total proposto por empregado				R\$ 8.821,69
------------------------------------	--	--	--	--------------

POSTOS	mensal	20 meses	PREENCHA SOMENTE O QUE ESTIVER EM AMARELO
oficial de manutenção predial	R\$ 6.805,21	R\$ 136.104,25	
técnico em ar-condicionado	R\$ 6.805,21	R\$ 136.104,25	
instalador hidráulico	R\$ 6.805,21	R\$ 136.104,25	
eletricista	R\$ 8.821,69	R\$ 176.433,72	
total	R\$ 29.237,32	R\$ 584.746,46	

EVENTOS IMPREVISÍVEIS	20 meses
Valor máximo imprevisíveis 20%	R\$ 116.949,29
desconto sobre sinapi ou menor orçamento	1%
BDI (pasta Dados do Licitante)	23,90%
margem líquida (BDI - DESCONTO)	22,90%
margem líquida em reais (BDI - DESCONTO)	R\$ 21.794,78
valor líquido serv c/materiais, antes bdi e desconto	R\$ 95.154,52
serviços c/ materiais, bdi e desconto	R\$ 116.949,29

para informação:

valor líquido de serviços c/ materiais por mês	R\$ 4.757,73
valor líquido de serviços e materiais por 12	R\$ 57.092,71

preencher

CUSTO TOTAL ITEM 01	20 MESES
POSTOS	R\$ 584.746,46
EVENTOS IMPREVISÍVEIS	R\$ 116.949,29
TOTAL 20 MESES	R\$ 701.695,75
para informação:	
TOTAL 12 MESES	R\$ 421.017,45
para informação:	
TOTAL MENSAL	R\$ 35.084,79

lançar no comprasnet

ITEM 01	R\$ 701.695,75
---------	----------------

PLANILHA DE SERVIÇOS SOB DEMANDA - PREENCHER APENAS CÉLULAS EM AMARELO - Serviços especializados e postos de apoio							20 meses VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL POR SERVIÇO (c/ BDI)
SERVIÇO	descrição pormenorizada	Medida	R\$/mês	R\$/ano	R\$/20 meses		
LAUDO PCMSO PGR	4 vidas/4postos/ a cada 2 anos/não incluso exames clínicos, os quais ficarão a cargo da contratada.	unidade	57,3565	688,278	1147,13		1394,38945
MANUTENÇÃO preventiva NOBREAK 150KVA	trimestral - 4 visitas por ano/sem peças/somente serviços	serviço	766,66667	9200	15333,3333		18638,3743
BATERIAS PARA NOBREAK 150KVA	troca de 64 baterias selada VRLA MOD PGP1270 12V70Ah para nobreak 150kva (material + retirada das antigas+ instalação +testes +garantia+ descarte sucata)	serviço	3475,68	41708,16	69513,6		84496,9887
RECARGA DE EXTINTORES E TESTES HIDROSTÁTICOS	equipamento: _____ TESTE MANGUEIRA 15 M X 1,1/2 - TIPO 2 _____ 36 un KIT RECARGA EXTINTOR DE INCENDIO CO2 6 KG _____ 22un KIT RECARGA EXTINTOR DE INCENDIO PQS 50 KG - BC _____ 1un KIT RECARGA EXTINTOR DE INCENDIO AP 10 L _____ 13un KIT RECARGA EXTINTOR DE INCENDIO PQS 6 KG - BC _____ 14un KIT RECARGA EXTINTOR DE INCENDIO PQS 8 KG - BC _____ 8un KIT RECARGA EXTINTOR DE INCENDIO PQS 4 KG - BC _____ 1un RECARGA EXTINTOR DE INCENDIO PQS 20 KG - BC - 40 BC _____ 1un TESTE / ENSAIO HIDROSTATICO PORTATIL _____ 58un TESTE / ENSAIO HIDROSTATICO SOBRE RODAS (20 A 30KG) _____ 1un TESTE / ENSAIO HIDROSTATICO SOBRE RODAS (45 A 150 KG) _____ 1un	serviço	350,865	4210,38	7017,3		8529,85198
MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA CABINE PRIMÁRIA	Anual. Inclui manutenção do nobreak 1200va senoidal, desligamento da cabine e teste de funcionalidade do relê e manutenção preventiva da cabine primária com análise de óleo. Não inclui abastecimento de diesel.*	serviço	820	9840	16400		19934,9568
ANÁLISE DA QUALIDADE DO AR, COM LAUDO E ART	Serviço de análise da qualidade do ar, 18 pontos, a cada seis meses	serviço	308,66667	3704	6173,33333		7503,97155
MANUTENÇÃO GRUPO MOTO GERADOR	Gerador Cummins LUFTEC 150KVA, MANUTENÇÃO A CADA SEIS MESES, COM MATERIAL	serviço	727	8724	14540		17674,041
TRATAMENTO QUÍMICO DE ÁGUA CONDENSADA	tramento mensal com emissão de laudo, água condensada para sistema de ar-condicionado central	serviço	1160,00	13920	23200		28200,6706
OUTROS							
OUTROS							
Total antes do bdi					153.324,70		
bdi sobre serviços (conforme já preenchido no DADOS DO LICITANTE)					23,90%		
DESCONTO					2,35%		
BDI - DESCONTO					21,55%		
TOTAL APÓS BDI - DESCONTO					186.373,24		186373,244

preencher somente em amarelo								20m - Valor máximo aceitável por posto c/BDI
MÃO DE OBRA SOB DEMANDA	cod. Sinapi	Medida	Qtde/20m	Proporção mensal Horas	R\$/hora	R\$/20m	R\$/mês	
ajudante geral	88239	horas	8	0,400	25,15	201,2	10,06	245,2721
eletricista	88264	horas	20	1,000	33,64	672,8	33,64	820,1742
encanador	88267	horas	20	1,000	99,21	1984,2	99,21	2418,831
pedreiro	88309	horas	8	0,400	102,81	822,48	41,124	1002,641
pintor	88312	horas	40	2,000	29,26	1170,4	58,52	1426,772
serralheiro com suas ferramentas	88315	horas	8	0,400	29,81	238,48	11,924	290,7181
vidraceiro com suas ferramentas	88325	horas	8	0,400	27,49	219,92	10,996	268,0926
total antes BDI						5309,48	265,474	
BDI sobre serviços (pasta Dados do Licitante)						23,90%	23,90%	
DESCONTO						2,00%	2,00%	
BDI - DESCONTO						21,90%	21,90%	
TOTAL APÓS BDI - DESCONTO						6472,50	323,63	

	MENSAL	ANUAL	20 MESES	
TOTAL ITEM 02	9.642,29	115.707,45	192.845,75	lançar no comprasnet

* consumo de diesel: por ser variável e seu preço sofrer grandes variações ao longo do ano, seu custo será objeto do item 01, parcela variável, eventos imprevisíveis
a título de informação, durante o ano de 2022 - janeiro a outubro - o consumo foi de 500 litros

Valores para lançamento no comprasnet - 20 meses

	mensal	20 meses
item 01	35.084,79	701.695,75
item 02	9.642,29	192.845,75
TOTAL	44.727,07	894.541,50